

平素は大変お世話になりまして、ありがとうございます。
 気温が下がり、肌寒い日が続きますが皆様お体に気を付けてお過ごしください。
 今月も皆様のお役に立つ情報をご紹介させていただきたいと思ひます。



御社の福利厚生は大丈夫ですか？

近年、人口減少に伴い、離職が増え、新しい人材がなかなか来ないと悩んでいる企業が増えています。離職の理由は人によって様々ですが、離職防止のために、色々な対策を企業側で準備しなければ、生き残れない時代になってきています。その施策の中で、福利厚生制度の充実という手段があります。福利厚生について、現在多くの企業にて多種多様な制度が見受けられますが、導入している企業は、果たして企業・従業員ともに満足いく福利厚生を導入していただけていますでしょうか。

企業も従業員も満足度の高い福利厚生制度はこれ！

福利厚生と言いつても飲食の割引やスポーツジムの無料利用など様々なものが存在します。中には、立地的、機会的な問題で、使いにくい福利厚生も存在しています。そのような福利厚生制度では、恩恵を受けやすい従業員と、受けにくい従業員で別れてしまい、全員が満足する福利厚生制度とは呼べません。企業は、なるべく公平な、従業員全員が満足できる福利厚生制度を目指す必要があります。その1つとして、従業員の病気の際にかかる治療費を補償する、保険を使った福利厚生をご紹介します。こちらは、従業員が持病等で入院した場合に、保険金をお支払いすることができる制度で、新しい福利厚生制度として今注目を浴びています。従業員は、本来自費である治療費に対し保険を使用した支払いが可能になり、企業側は、人材の離職を防止でき、かつ新しい人材の呼び水として、この制度を利用でき、企業・従業員双方に満足いく制度になっています。また、人間ドッグの割引・フィットネスプログラム・医療相談等、関連するサービスが付帯されているので、満足度が大変高いものになっており、企業の健康経営優良法人認定取得の際には加点される項目になります。



離職防止のために福利厚生制度見直しませんか？

充実した福利厚生制度で離職防止や、優秀な人材確保に役立っている企業数は増加傾向にあります。福利厚生制度でご相談あれば、この機会にぜひ弊社までお気軽にご相談下さい！



森田栄司(社労士資格保有)と芳賀真理子(ファイナンシャルプランナー)による企業DC説明動画をYOUTUBEにアップしています。ご覧ください！