

平素は大変お世話になりまして、ありがとうございます。

夏の猛暑が一段落し、最近朝・夕は秋を感じるが多くなりました。日に日に気温の高低差が大きくなりますので、体調管理には十分にお気をつけくださいませ。



離職防止のための取り組みはなさっていますか？

今年は処遇改善加算が見直され、介護職の方々の給与が少しずつ改善されているようですが、一方で「また離職者がでた。」「新規採用に苦労している。」といったお悩みを多く見聞きします。どのような対策があるのでしょうか？

1. 働きやすい環境を整備する

休暇取得を推進、時間差出勤制度などを取り入れることで、仕事とプライベートをバランスよく維持できる環境を整備する。特に育児中・介護中の職員には喜ばれると思います。

2. 職員とよくコミュニケーションを取る

上司や同僚が円滑なコミュニケーションをとれるように配慮しましょう。「面談を実施しているから大丈夫！」と言っても、人間関係がぎくしゃくしては、率直な意見を吸い上げるのが困難です。

3. キャリアアップの支援

職員のスキルや能力を伸ばすためのトレーニングや研修の機会を提供し、成長をサポートしましょう。最近は録画研修が便利ですが、同業種のメンバーが集まる集合研修を活用することで横のつながりができ、モチベーションアップにつながります。

4. 福利厚生制度の充実

業務中のケガを補償するのは当然、最近は民間の保険を活用し、私病の治療費をサポートする法人も増えています。保険加入すると、職員の健康管理に関するサービスが付帯されるので、一石二鳥です。使用可能なサービスの周知をしっかりと理解し、職員に周知することで、安心感につながります。

離職防止のためのヒントがつまったセミナーを実施します。

オンワード・マエノでは毎年2回、福祉業界の皆様へのお役立ちセミナーを実施しています。今回は9月26日(木)14:00~仙台市内で実施します。今回のテーマは【人が辞めない組織作りと効果的なチームビルディング】。深刻な人材不足を解消し、離職率を低減するためのヒントになればとの想いでテーマを選定いたしました。効果的なチームビルディングの手法を取り入れ、チームの結束力を高めることで、職場環境の改善と離職率の低減を目指すものです。参加者同士のつながりを深めるために、グループワークも予定しています。まだ定員に空きがございますのでお申込みご希望の方はお早目にお申込みください。

詳細はこちら [QRコードから→](#) (弊社ホームページにリンクします)



お時間があるときにのぞいてみてください！フォローもお願いします！

ホームページはこちら

オンワード・マエノ
ができること



Instagram

Instagram
はじめました



X (旧Twitter)

X(旧Twitter)
はじめました
@onwardmaeno

